



DDIM – Die Branchenvertretung für professionelles Interim Management in Deutschland

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung und Kommunikationsplattform für professionelle Interim Manager und Projekt Manager, Vermittlungsagenturen (Provider) und Sozietäten. Hauptaufgaben der DDIM sind die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich. Zahlreiche Interim Manager und Projekt Manager sowie namhafte Interim Management Provider und Sozietäten sind Mitglieder oder assoziierte Unternehmen.

Vorteile einer Mitgliedschaft

→ AQUISITIONS-UNTERSTÜTZUNG

- Zusätzlicher Vermarktungskanal durch persönliche Microsite im DDIM Internetauftritt
- Imagetransfer durch virtuelles Qualitätssiegel: DDIM Mitglied
- Persönliche Kontakte zu führenden Interim Management Dienstleistern
- Sichtbarkeit und Profilierung durch aktive Mitarbeit
- CV-Generator für professionelle Lebensläufe
- Nutzung des DDIM Logos für eigene Kommunikation

→ PROFESSIONELLES NETWORKING

- Kostenlose Teilnahme am Jahrestreffen der Branche, dem International Interim Management Meeting (IIMM)
- Kostenlose Teilnahme an regelmäßig stattfindenden Regionalveranstaltungen / Kontakt zu regionalen Managern und Auftraggebern
- Bevorzugter Zugang zu aktuellen Marktinformationen (u.a. Erhebungen der DDIM)
- Austausch mit Interim Managern bspw. über Xing-Gruppe

→ INFORMATIONEN UND SERVICES

- Kostenlose E-Mail-Newsletter und Newstelegramme mit aktuellen Kurzmeldungen
- Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit, Veröffentlichungen, Präsenz auf Fach- und Branchenveranstaltungen, Marktforschung
- Eigener DDIM-E-Mail-Account
- Serviceleistungen wie Checklisten für Musterverträge
- Sonderkonditionen für u.a. spezifische Versicherungen

Abzugfähiger Mitgliedsbeitrag

→ INTERIM MANAGER

600,- Euro p.a. bei Lastschrift; sonst 660,- Euro

→ UNTERNEHMEN

4.000,- Euro p.a.

DDIM

→ KONTAKT

DDIM e.V. – Geschäftsstelle
Maastrichter Str. 47
50672 Köln
Fon: +49.221.7166.66-17
Fax: +49.221.7166.66-11
Mail: info@ddim.de

→ VORSTAND

Jens Christophers
(Vorsitzender)
Brigitte Nießen
Michael Pochhammer
Jochen Schmid

→ SITZ

Hof Pröbsting – Pröbstingstr. 34
48157 Münster
Vereinsregister:
VR 4430 (Amtsgericht Münster)
Gründung: 2003

DDIM Qualitätskriterien

Um potenziellen Auftraggebern, der Öffentlichkeit und Interim Management-Einsteigern ein Höchstmaß an Orientierung und Sicherheit zu bieten, hat die DDIM klare Qualitätskriterien für professionelle Interim Management-Dienstleistungen definiert und stellt entsprechend hohe Anforderungen an ihre Mitglieder.

Voraussetzungen für die Mitgliedschaft

→ FACHLICHE KOMPETENZEN

- Qualifizierte Aus- und Weiterbildung (Hochschulabschluss oder vergleichbare Ausbildung)
- Mindestens sieben Jahre Führungserfahrung in verantwortlichen Positionen der ersten oder zweiten Führungsebene
- nachweisbare Management-Erfolge
- Projekterfahrung
- Fachkenntnisse verschiedener Branchen
- Fremdsprachenkenntnisse

→ PERSÖNLICHE KOMPETENZEN

- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Ziel- und Ergebnisorientierung
- Überdurchschnittliche Sozialkompetenz
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Sicherheit im Auftreten
- Konfliktfähigkeit
- Kreativität

DDIM Aufgaben im Überblick

Gezielte Kommunikation

Die DDIM fördert das Verständnis und das Ansehen des professionellen Interim Managements. Sie bündelt alle wichtigen kommunikativen Aufgaben der Branche: Internetpräsenz, Newsletter, zahlreiche regionale und nationale Veranstaltungen, Vorträge und Fachartikel sowie eine intensive Pressearbeit erzeugen die notwendige Aufmerksamkeit und Resonanz.

Professionelles Networking

Gute Verbindungen herzustellen und regelmäßigen Austausch auf nationaler und internationaler Ebene zu ermöglichen, das sind die Netzwerkziele der DDIM. Ihre Mitgliederversammlungen, das jährliche International Interim Management Meeting (IIMM), regelmäßige Treffen der Interim Provider und Sozietäten sowie zahlreiche Regionalveranstaltungen bieten Gelegenheit für Dialoge zu aktuellen Themen, zur allgemeinen Marktentwicklung und zum praxisnahen Wissenstransfer. Der regelmäßige Austausch mit Entscheidern aus Wirtschaft, Medien und Politik sichert den Mitgliedern wichtige Wissensvorteile in der Branche.

Konsequente Qualitätssicherung

Um Auftraggebern mehr Transparenz und Sicherheit zu bieten, hat die DDIM 2005 den Branchenstandard für professionelles Interim Management entwickelt. Mehrstufige Auswahlverfahren, der Nachweis erfolgreich abgeschlossener Mandate sowie eine schriftliche Selbstverpflichtung stellen sicher, dass alle Mitglieder die hohen Anforderungen erfüllen. Mit der Definition dieser einheitlichen Qualitätskriterien unterstützt sie die Erschließung neuer Marktpotenziale und die weitere Professionalisierung der Branche.

Kontinuierliche Weiterbildung

Interim Manager und Projekt Manager für ihre anspruchsvolle Tätigkeit zu qualifizieren und das Qualitätsniveau der Branche insgesamt auszubauen, ist eine weitere Aufgabe der Organisation. So vermittelt das gemeinsam mit der Weiterbildungsgesellschaft der European Business School, „ebs Management Academy“, entwickelte Interim Executives Programme aktuelle Konzepte, Instrumente und Methoden für die berufliche Praxis.

Internationale Kooperation

Die DDIM arbeitet eng mit der Nederlandse Vereniging voor Interim Managers (NVIM), dem Dachverband Schweizer Interim Manager (DSIM), dem englischen Institute of Interim Management (IIM) sowie der us-amerikanischen Interim Association zusammen. Die Kooperation mit den Schwesterorganisationen erzeugt Synergien für den Berufsstand und fördert den kontinuierlichen Erfahrungsaustausch der Vereinigungen und Mitglieder auf europäischer und internationaler Ebene.