

Von der Verlockung der Einfachheit und der Kunst geführter Selbstorganisation

- Workshop „Open Space Technology“ für Interim Manager

Warum dieser Workshop?

„Führen mit Selbstorganisation“ ist ein wesentlicher Aspekt zukünftiger Unternehmensführung. Denn „Selbstorganisation“ ist die komplementäre Ergänzung zur strategischen Führung, die der Organisation, dem Unternehmen die nötige Entwicklungs- und Umsetzung-Energie liefert, sowie die Anpassungsfähigkeit an sich ständig wechselnde Rahmenbedingungen sichert.

Jeder Manager träumt davon, dass gerade in schwierigen Zeiten die Menschen um ihn herum mit Kreativität und Leidenschaft ihre Aufgaben verfolgen. Dass ihre Aktivitäten im lebhaften Austausch entstehen, dabei in die richtige Richtung zielen und innerhalb des gemeinsam verabredeten Rahmens bleiben, ist nahezu unvorstellbar. Open Space ermöglicht, in seiner sehr einfachen, natürlichen und gleichzeitig höchst effektiven Form der Selbstorganisation, die Menschen zu erreichen und mitzunehmen. „Systemlernen“, „Wissensmanagement“ „einfache Lösungen zu komplexen Fragestellungen“ und „Flow im Prozess der Führung“ sind weitere wesentliche Merkmale der „Führung mit Selbstorganisation“.

Ziele

Am Ende des Workshops ist Ihnen bekannt, ...

- wie Selbstorganisation mit Open Space funktioniert und wie es sich auf die Menschen auswirkt
- welche Vorteile es hat, mit Selbstorganisation in einer Organisation zu arbeiten
- welche Bedeutung die Rahmenbedingungen für Selbstorganisation im Allgemeinen und Open Space im Besonderen haben
- warum es heute als Bestandteil der Führung unerlässlich, ja dringend notwendig ist, mit Open Space in unterschiedlichen Formaten zu arbeiten
- warum IMs besonders von der Arbeit mit Open Space profitieren können
- welche Vorteile es für Sie persönlich als Mitglied und für den Verband als Organisation hat

Inhalte

In diesem „Schnupper“-Workshop stellen wir Ihnen auf theoretische und zugleich erfahrungsorientierte Weise die Open Space Technology vor. Sie werden in die Prinzipien und die konkrete Arbeitsweise mit Open Space eingeführt. Sie lernen die dynamischen Mechanismen dieser Arbeitsweise und ihre Vorteile für eine Organisation – ob Unternehmen, Kommune oder Verband – kennen. Anhand von Beispielen können Sie den Prozess der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung nachvollziehen. Sie erfahren, wie Open Space als Handwerkszeug im IM- Mandat eingesetzt werden kann. Anhand von Fragestellungen aus Ihrem Berufsfeld, erfahren Sie eine Dialog-Qualität, ähnlich wie sie durch Selbstorganisation und deren Umsetzung im Open Space entsteht. Sie erfahren, warum Open Space-Kultur heißt, zeitgleich zu lernen und zu arbeiten.