

Pressemitteilung

Studie „Interim Management in Deutschland 2009“: Unternehmen suchen für komplexe Aufgaben professionelle Unterstützung

München / Bad Homburg, 13. Oktober 2009

Die Nachfrage nach Interim Managern dürfte im Zuge der Wirtschaftskrise stabil bleiben. Am häufigsten werden die Managementexperten von Unternehmen für brisante Aufgaben wie Restrukturierungen und Neuausrichtungen angefragt. Gerade mittlere und Großunternehmen greifen dabei eher auf professionelle Interim-Management-Anbieter im fragmentierten deutschen Markt zurück. Diese und weitere Trends bei Interim-Management-Dienstleistungen belegt die aktuelle Unternehmensstudie* „Interim Management in Deutschland 2009“ von Atreus Interim Management.

Interim Manager sind zur Stelle, wenn es besonders kompliziert wird und werden von Unternehmen zunehmend für anspruchsvollere Aufgaben angefordert. Gerade auch vor dem Hintergrund der aktuellen Wirtschaftskrise sind dies insbesondere komplexe Transformationsprozesse wie Sanierung, Restrukturierung und Neuausrichtung und weniger klassisches Projektmanagement. Dies zeigt eine aktuelle Studie des Marktführers beim Einsatz von Interim Managern in Deutschland, Atreus Interim Management. Atreus hat in der Studie „Interim Management in Deutschland 2009“ Manager aus dem eigenen Netzwerk in 1.503 Interviews von Ende Februar bis Ende März 2009 zu Motiv, Art, Dauer, Grund und Häufigkeit ihrer Einsätze und Aufgaben sowie zur Marktsituation befragt. Insgesamt sind mehr als 3.000 qualitätsgeprüfte Interim Manager in diesem Netzwerk registriert. Die Aussagen der Befragten lassen Rückschlüsse auf Trends in unterschiedlichsten Branchen zu. Teile der Ergebnisse der Studie dürften ferner als eine Art Stimmungsbarometer für die konjunkturelle Lage der deutschen Wirtschaft gesehen werden.

„Die Analyse hat gezeigt, dass unsere Experten vorrangig für anspruchsvolle Aufgaben, also das Management von Transformationsprozessen wie Sanierung, Restrukturierung und Neuausrichtung angefragt wurden. Dieser Aufgabentypus dürfte in den nächsten Monaten noch deutlich an Bedeutung gewinnen“, sagt Rainer Nagel, Managing Partner von Atreus in München. So waren rund 70 Prozent der Befragten 2008 in Restrukturierungen im Einsatz. Sanierung und Krisen waren für etwa 34 Prozent der Atreus-Manager das wichtigste Einsatzmotiv. Demgegenüber gaben rund 44 Prozent der Befragten klassisches Projektmanagement als Einsatzgrund an.

Den überdurchschnittlich hohen Anteil an Einsätzen in den komplexeren Transformationssituationen von Unternehmen erklärt Nagel damit, dass Atreus mehrheitlich Manager mit genau diesem Erfahrungshintergrund in sein Netzwerk aufnimmt. Laut Studie können 64 Prozent der Interim Manager im Atreus-Netzwerk auf mindestens 20 Jahre Berufserfahrung zurückblicken. Zudem waren rund 56 Prozent unter ihnen in ihrer früheren Festanstellung in der ersten oder zweiten Führungsebene tätig, also als Geschäftsführer oder Vorstand.

Dass die Atreus Manager zukünftig eine wachsende Nachfrage erfahren werden, ist sich der Managing Partner sicher. „Nachdem Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern Interim-Management-Mandate bereits heute überwiegend mit der Hilfe von professionellen Interim-Management-Anbietern abwickeln, gehen wir davon aus, dass der Marktanteil der professionellen Anbieter binnen fünf Jahren rund 50 Prozent des Marktvolumens ausmachen wird“, schätzt etwa Dr. Harald Linné, ebenfalls Managing Partner bei Atreus in München.

Daher verwundert nicht, dass hinsichtlich der Auftragslage die Stimmung unter den Interim Managern trotz Krise weiterhin positiv ist. Rund 30 Prozent der Befragten erwartet laut Studie für 2009 eine höhere Auslastung als 2008. Auch in punkto Einkommen sind sie für 2009 zuversichtlich: 74 Prozent erwarten ein vergleichbares oder höheres Einkommen als 2008. Nagel begründet diese Entwicklung mit dem hohen Erfahrungsgrad der Atreus-Manager und dem Performance-Ansatz von Atreus, die sich vorrangig in der ergebnisorientierten und raschen Umsetzung komplexer Managementaufgaben niederschlugen.

Atreus Interim Management unterstützt seit 18 Jahren mit erfahrenen Managern oder ganzen Teams Unternehmen in Transformationssituationen wie Restrukturierung und Sanierung, beim Management komplexer Projektaufgaben aus temporär besetzten Linienfunktionen heraus, bei der Umsetzung von Kostenreduzierungs- und Wachstumsprogrammen oder bei der Bewältigung anderer Sondersituationen. Das Partnerunternehmen mit Sitz in München und Bad Homburg hat darin mehr als 1.000 Interim-Management-Projekte erfolgreich begleitet. Die Interim Manager im Atreus-Netzwerk decken Kompetenzen in sämtlichen Unternehmensbereichen wie Finanzen, Controlling, Produktion, Logistik, Einkauf, Personal, Marketing und Vertrieb ab.

*Der Link zur Atreus-Studie lautet:

http://www.atreus.de/fileadmin/PDF/Atreus_Studie_2009_Ergebnispraesentation.pdf

Weitere Informationen finden Sie unter: www.atreus.de

Pressekontakt:

Atreus GmbH
Sabine Dreesen
Marketing Managerin
Tel. 0172 / 28 555 00
E-Mail: dreesen@atreus.de

WBCO Public Relations & Business Communications
Frank Wöllstein
Tel: 069 / 133 88 035
Email: f.woellstein@wbco.de

Informationen zum Unternehmen

Atreus Interim Management ist Marktführer beim Einsatz von Interim Managern in Deutschland und einer der größten Anbieter in Europa. Atreus unterstützt seit 18 Jahren Unternehmen mit erfahrenen Managern oder kompletten Teams, wenn spezielle Kompetenzen in einem Unternehmen zeitlich befristet oder Ressourcen besonders schnell benötigt werden. Das Partnerunternehmen mit Sitz in München und Bad Homburg wuchs in Deutschland von 2005 bis 2008 mit einer durchschnittlichen Wachstumsrate von über 100 Prozent pro Jahr deutlich schneller als der Markt, der ein jährliches Wachstum von etwa 20 Prozent aufweist. Seit 2009 arbeitet das zuvor unter der Marke Boyden Interim Management auftretende Unternehmen unter dem Namen Atreus Interim Management.