

Editorial

**Vorstandsvorsitzender der
DDIM Jens Christophers**



Liebe
Leserinnen,
liebe Leser,

Sommerzeit ist Ferienzeit. Vor allem, wenn arbeitsreiche Monate hinter einem liegen. Die DDIM hat sich für 2005 einiges vorgenommen und bis zur wohlverdienten Sommerpause schon viel erreicht. Besonders freuen wir uns über neue Mitglieder aus dem Kreis der Interim Management Vermittler (Provider). Vier ausgewählte Provider – Preferred Providing Partner – sind nun mit an Bord und wollen gemeinsam mit der DDIM dem Interim Management in Deutschland zu mehr Schub verhelfen.

Vor dem Hintergrund der weiteren Professionalisierung des Marktes hat die DDIM ihren Internetauftritt weiterentwickelt und Qualitätskriterien für Interim Management Anbieter formuliert. Darüber hinaus hat die FH Münster im Auftrag der DDIM das Thema Interim Management aus wissenschaftlicher Sicht unter die Lupe genommen und wertvolle Hinweise für unsere Arbeit geliefert. Die Ergebnisse stellen wir Ihnen im Rahmen des 1. Bundesweiten Forums Interim Management am 22. September 2005 vor, das die DDIM mit ihren Preferred Providing Partnern und der ZAV in Bonn durchführen wird. Auf ein Wiedersehen in Bonn freut sich

Ihr
Jens Christophers
info@ddim.de

DDIM intern

**DDIM kooperiert mit Providern
– Preferred Providing Partner**

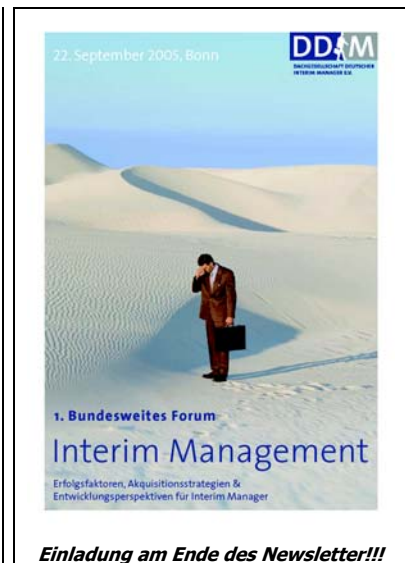
Mit der **AutoVision** GmbH, der **Brainforce** Deutschland GmbH, dAuer **but-flymanager** GmbH und der **ZMM** Zeitmanager München GmbH haben sich gleich vier der führenden Interim Provider in Deutschland der DDIM im Rahmen einer Partnerschaft als **Preferred Providing Partner** angeschlossen. „Durch den Beitritt dieser Preferred Providing Partner will die DDIM ihre Position als führende Interessenvertretung der Interim Management Branche weiter ausbauen“, erklärt der Vorstandsvorsitzende der DDIM, Jens Christophers. Alle Preferred Providing Partner entsprechen den DDIM Qualitätskriterien und werden von der DDIM exklusiv empfohlen. Weiter betont Christophers: „Die Aufnahme weiterer Partner ist geplant, bereits heute laufen konkrete Gespräche mit Top-Providern.“

Durch den Zusammenschluss von Interim Managern und Vermittlern können Maßnahmen beider Seiten erstmals gebündelt und auf das gemeinsame Ziel, die Forcierung und Professionalisierung des Interim Management Marktes in Deutschland, ausgerichtet werden. Zukünftig wird der Newsletter in der Rubrik „Provider News“ über Neuigkeiten der Preferred Providing Partner berichten. ■

DDIM und Partner

**1. Bundesweites Forum
Interim Management am
22. September 2005 in Bonn**

Erfolgsfaktoren, Akquisitionsstrategien und Entwicklungsperspektiven für Interim Manager stellen die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V. (DDIM), der Bundesarbeitskreis Interim Management e.V. (BIM) und die Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV)



bei ihrer ersten gemeinsamen Veranstaltung am 22. September 2005 in Bonn in den Mittelpunkt. Im Rahmen des 1. Bundesweiten Forums Interim Management erfahren Interim Manager und interessierte Führungskräfte, welche Möglichkeiten und Perspektiven Management auf Zeit bietet und erhalten aktuelle Informationen für den beruflichen Alltag.

Vor dem Hintergrund der zunehmenden Flexibilisierung der Arbeitswelt suchen immer mehr qualifizierte Führungskräfte nach beruflichen Alternativen. Interim Management ist Zeitarbeit auf höchstem Niveau, stellt erfahrene Manager vor neue Herausforderungen und bietet die Möglichkeit, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Auf dem 1. Bundesweiten Forum Interim Management informieren erfahrene Interim Manager und führende Provider über das Arbeitsfeld der Interim Executives. Vor dem Hintergrund aktueller Marktentwicklungen werden Themen von der Auftragsakquisition über den Nutzen von Netzwerken bis hin zu rechtlichen Aspekten des Interim Managements beleuchtet. Darüber hinaus präsentieren sich wichtige Interim Management Vermittler vor Ort und informieren über ihr Angebot. Neben Information und Diskussion bietet das Forum ausreichend Gelegenheit zur

Netzwerkpflege. Im Anschluss an die Veranstaltung findet die Mitgliederversammlung der DDIM statt.

Die Einladung mit weiteren Informationen finden Sie in der Anlage an diesen Newsletter oder auf unserer Homepage www.ddim.de

DDIM extern

DDIM mit neuem Auftritt im World Wide Web – Aktuelle Informationsplattform zum Thema Interim Management



Die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V. hat seit Juli 2005 einen neuen Internetauftritt. Als erste unabhängige Berufsvereinigung für Interim Manager und Interim Provider bietet die DDIM unter www.ddim.de eine umfassende Informationsplattform zum Thema Interim Management Dienstleistungen. Das Angebot zielt zum einen auf Unternehmen, die auf der Suche nach qualifizierten Führungskräften auf Zeit sind. Zum anderen erhalten etablierte Interim Management Anbieter sowie Neueinsteiger Auskunft zu aktuellen Fragestellungen.

Der neue Auftritt steht auf drei Säulen. Die Arbeit der DDIM, ihre Aufgaben und Ziele sowie Informationen zu ihren Mitgliedern und den DDIM Qualitätskriterien bilden eine Säule des neuen Auftritts im Netz. Im Servicebereich, der zweiten Säule, finden sich Marktdaten, neueste Studien, nützliche Links und aktuelle Veranstaltungshinweise. Die dritte Säule bildet das Tätigkeitsfeld Interim Management mit zahlreichen Informationen für bereits etablierte

Interim Manager, aber auch für Neueinsteiger und Unternehmen, die sich über die Perspektiven und Chancen, den Einsatz von externen Führungskräften bietet, informieren wollen.

Als besonderen Service und Hilfestellung für Unternehmen bei der Suche nach dem passenden Interim Executive ermöglicht die DDIM einen kostenlosen Zugriff auf ihre Mitgliederdatenbank mit allen hinterlegten Profilen. Bei Interesse können die Kontaktdaten des entsprechenden Interim Managers über die DDIM abgerufen werden. Darüber hinaus können über Links, die der DDIM angeschlossenen Vermittler (Preferred Providing Partner) direkt kontaktiert werden.

DDIM News

Aktuelle Studie zum Interim Management in Deutschland und Europa – Provider und Qualitätssicherung im Fokus

Der Trend zum befristeten Einsatz externer Führungskräfte lässt sich in Deutschland seit den 1980er Jahren beobachten. Eine Studie, die im Auftrag der DDIM von einem Expertenteam um Prof. Dr. Thomas Baaken von der Fachhochschule Münster erstellt wurde, kommt zu dem Ergebnis, dass der Markt für Interim Management Dienstleistungen in Deutschland großes Wachstumspotenzial bietet.

Die Zahl der Interim Manager wird von der Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager, DDIM auf etwa 1.500 geschätzt. Weitere 7.000 – 8.000 Anbieter führten die Bezeichnung Interim Manager in ihrer Tätigkeitsbeschreibung, obwohl sie eher als Berater oder Arbeit suchend einzuschätzen seien. Das Anbieterspektrum gehe vom freiberuflichen, nicht organisierten „Einzelkämpfer“ bis zum „Global Player“, international tätige Interim Management Provider.

Experten gehen laut Studie davon aus, dass der Markt zwischen 10 und 30 Prozent pro Jahr wächst. Darüber hinaus seien 25 bis 30 professionelle Vermittler am Markt tätig, die über unterschiedlich große Pools von Führungskräften auf Zeit verfügten. Als Indiz für den zunehmenden Einsatz von Interim Executives wird der gestiegene Branchenumsatz gewertet. Im Vergleich zu 2000, mit einem Umsatz von 80 bis 90 Millionen Euro, lag das geschätzte Honorarvolumen der Interim Management Branche in 2004 bei rund 400 Millionen Euro.

Einsatz von Interim Managern

Auftraggeber, so ermittelten die Münsteraner, schätzten vor allem die kurzfristige Verfügbarkeit externer Führungskräfte, den effizienten und schnellen Besetzungsprozess und die zeitnahe Umsetzung anstehender Projekte. Besonders gefragt seien Interim Executives bei Turn-around-Prozessen, beim Überbrücken von Vakanzen, bei der Erschließung neuer Märkte oder zur Steuerung komplexer Projekte. Darüber hinaus beschafften sich Auftraggeber über Interim Manager auch gezieltes Fachwissen, dass der internen Mannschaft fehlt.

Hauptsächlich der Mittelstand setzt, wie eine im Rahmen der Untersuchung recherchierte Studie zeigt, Interim Manager ein. Die Auftraggeber kommen vor allem aus Industrie und Handel, gefolgt von Medien- und Verlagsanstalten, IT- und Telekommunikationsunternehmen, der Chemischen Industrie sowie Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen. Aber auch die öffentliche Hand engagiert immer mehr Führungskräfte auf Zeit. Am häufigsten zum Einsatz kommen Interim Manager im Projektmanagement und Personalbereich, der Geschäftsführung, im Controlling und in Marketing- und Kommunikationsabteilungen.

Anforderungsprofil

Interim Manager zeichneten sich laut

Studie durch langjährige Erfahrung sowie Fachwissen gepaart mit den notwendigen „Soft Skills“ aus. Vertrauenswürdigkeit und überdurchschnittliche soziale Kompetenz spielten dabei die größte Rolle, gefolgt von analytischem Denken, Durchsetzungskraft, Kreativität und Kommunikationsstärke. Da Interim Manager an verschiedenen Orten und unter Zeitdruck arbeiten, sei eine hohe Belastbarkeit Grundvoraussetzung für diesen Beruf. Die meisten Interim Manager sind zwischen 40 und 50 Jahre alt, blickten auf eine 15- bis 20-jährige Führungserfahrung zurück und verfügten über nachweisbare Erfolge.

Zertifizierung empfohlen

Zur weiteren Professionalisierung des Interim Management Marktes wird die Einführung eines Qualitätssiegels empfohlen. Die DDIM hat dieses Thema bereits aufgegriffen und einheitliche Qualitätsstandards für Interim Management Anbieter formuliert.

Provider wurden bewertet

Ferner hatte das Team von Professor Baaken ein Ranking der Provider im Deutschen Markt erstellt. Die Rankingkriterien sowie das Ergebnis werden erstmals auf dem 1. Bundesweiten Forum Interim Management – 22. September 2005 in Bonn präsentiert. ■

Interim News

Interim Management Seminar, 22. August 2005 in München

„Mit Managern auf Zeit Ziele, Strategien und Projekte erfolgreich umsetzen“ lautet der Untertitel des Seminars „Der Interim Manager“, das die Management Circle AG in Kooperation mit der Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V., DDIM am **22. August 2005** in München veranstaltet. Interim Management ist eine hierzulande vergleichsweise wenig bekannte und genutzte Management Dienstleistung, obwohl es

zahlreiche Aufgaben gibt, die Manager auf Zeit in deutschen Unternehmen übernehmen könnten. Das Seminar richtet sich an Geschäftsführung und Personalverantwortliche, um über die Arbeitsweise und Einsatzmöglichkeiten von Interim Managern zu informieren.

Der Eschborner Weiterbildungsveranstalter hat gemeinsam mit der DDIM und einem ihrer Preferred Providing Partner, der Brainforce Deutschland GmbH, ein Seminar konzipiert, in dem Unternehmen unter anderem erfahren, unter welchen Bedingungen es sinnvoll ist, Interim Manager einzusetzen oder in welchen Bereichen Manager auf Zeit tätig werden können und worin der Unterschied zu Unternehmensberatern liegt. Darüber hinaus wird die Arbeit von Vermittlungsagenturen vorgestellt, die die Suche nach dem passenden Interim Manager professionell begleiten können. Ebenso werden über Vertragsgestaltung und Haftungsrisiken informiert und die zu schaffenden Rahmenbedingungen beleuchtet, die ein erfolgreicher Interim Manager Einsatz erfordert. Das ausführliche Seminarprogramm unter www.managementcircle.de, Info-Hotline: 06196/47 22 800 ■

Studie

Interim Manager in 2004 stärker ausgelastet – Aktuelle Umfrage der Ludwig Heuse GmbH

Einen Blick zurück auf das Jahr 2004 hat der Interim Management Provider Ludwig Heuse GmbH in seiner jährlichen Erhebung geworfen. Insgesamt 240 Führungskräfte auf Zeit wurden zu Projekten des vergangenen Jahres, ihrer Motivation und ihren Erwartungen für 2005 befragt. 170 von ihnen gaben Auskunft zu 305 Mandaten.

Die Anzahl der durchgeführten Projekte stieg 2004 nach Angaben der Ludwig

Heuse GmbH um 5 Prozent von durchschnittlich 1,8 auf 3,7 Projekte pro Interim Manager bei gleichzeitiger Verlängerung der Projektlaufzeit um 28 Prozent von 5,5 auf 7,1 Monate. Mit insgesamt 73 Prozent sei die Auslastung um 7 Prozent höher als im Jahr 2003, allerdings mit leicht rückläufiger Tendenz für 2005. Die Marktaussichten für das laufende Geschäftsjahr bewerteten die Befragten nach Schulnoten mit befriedigend.

Eine deutliche Zunahme an Aufträgen, ein Plus von 66 Prozent, seien im Zusammenhang mit Gesellschafterwechseln oder dem Engagement von Privatequity Gesellschaften zu verzeichnen gewesen. Der mit einem Anteil von 33 Prozent größte Bereich im Interim Management, der Bereich Krisenmanagement, Sanierung und Restrukturierung, habe 11 Prozent mehr Aufträge als 2003 verzeichnet.

Tendenziell seien mehr Interim Manager in gesamtverantwortlichen Positionen eingesetzt worden (2004: 40 Prozent, 2003: 36 Prozent). Entsprechend rückläufig sei der Einsatz von Managern auf Zeit bei der Projektarbeit (2004: 32 Prozent, 2003: 36 Prozent) und bei Einsätzen mit Teilverantwortung (2004: 28 Prozent, 2003: 29 Prozent) gewesen. Weniger Interim Manager seien auch bei der Überbrückung von Vakanzen (-13 Prozent) und zur Abdeckung zusätzlichen Personalbedarfs (-15 Prozent) eingesetzt worden.

F&E und Vertrieb legen zu

Die größte Nachfrage nach Interim Executives seien 2004 aus den Bereichen Controlling und kaufmännische Leitung mit 27 Prozent gekommen, wenn auch mit abnehmender Tendenz (2003: 33 Prozent). Den höchsten Anstieg, ein Plus von 75 Prozent in 2004, hätten Vertriebsspezialisten auf Zeit zu verzeichnen. 12 Prozent der von Interim Managern durchgeführten Projekte erforderten entsprechendes Know-how. Ebenfalls gestiegen sei die

Nachfrage nach Interim Managern für die Bereiche F&E (von 3 auf 5 Prozent in 2004).

Erfolgsfaktor Netzwerk

Als entscheidende Erfolgsfaktoren sahen 55 Prozent der Befragten ihr persönliches Netzwerk und 52 Prozent ihre Einsatzerfahrung als Interim Manager. Für 63 Prozent sei die Selbstvermarktung und eigenständige Akquisition von Aufträgen, für 50 Prozent die schwankende Auslastung die größte Herausforderung. Die befragten Interim Manager beurteilten auch ihre Einkommenssituation. Rund die Hälfte gab an, als selbstständiger Manager etwa gleich viel wie in einer Festanstellung zu verdienen. Jedoch verdienten 28 Prozent als Freiberufler mehr, 23 Prozent verdienten weniger. Die eigene Akquisition sei 2004 mit 53 Prozent die wichtigste Auftragsquelle gewesen. 24 Prozent der Aufträge seien darüber hinaus durch Vermittlungsagenturen generiert worden, was einem Plus von 50 Prozent entspricht.

Hohe Zufriedenheit bei Interim Managern

Zu ihrem beruflichen Werdegang befragt, antworteten 59 Prozent, dass sie

sich bewusst für eine Tätigkeit als Interim Manager entschieden hätten, 28 Prozent seien per Zufall zum Interim Management gekommen und lediglich 17 Prozent der Interim Manager hätten wegen fehlender adäquater Festanstellung den Einstieg ins Interim Management gewagt. Obwohl 77 Prozent die beruflichen Anforderungen an Interim Manager weit höher einschätzten, als in einer Festanstellung, seien 73 Prozent zufriedener mit ihrer Tätigkeit als Interim Manager. 95 Prozent der Befragten würden sich wieder für den Beruf des Interim Managers entscheiden. ■

Tipps

Sonderkonditionen Mobilfunk für Interim Manager und Provider

In Kooperation mit T-Mobile bietet TEC NET, Beratungs- und Servicegesellschaft für Technologie- und Gründerzentren sowie Technologieparks in Deutschland, ein exklusives Mobilfunkangebot mit Businessstarifen neuerdings auch für Interim Manager und Provider an. Dieses ist das Ergebnis intensiver

Verhandlungen zwischen der DDIM und der TEC NET.

Bereits vorhandene, direkt über T-Mobile abgeschlossene Verträge können kostenlos integriert werden.

Das TEC NET Angebot:

- keine Bereitstellungsgebühr
- keine Mindestabnahme
- 20 % Rabatt auf Endgeräte
- bis zu 28 % reduzierte Grundgebühr
- Verbindungsentgelte ab 0,06 €/Min.
- sekundengenaue Abrechnung
- Einzelverbindungsnaachweis

Nähere Informationen unter www.tecworld.de oder bei Frau Edith Kieserling über kieserling@tecnet-gmbh.de ■

Herausgeber:

DDIM – Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V.
Gartenstr. 114 | 48147 Münster
www.ddim.de | info@ddim.de
T.: +49 [251] 132 401
F.: +49 [251] 132 402

Vorstand:

Jens Christophers, Achim Ernst

ViSdP:

Jens Christophers

Redaktion:

Kerstin Ernst [iManagement GmbH]

22. September 2005, Bonn



DACHGESELLSCHAFT DEUTSCHER
INTERIM MANAGER E.V.

1. Bundesweites Forum

Interim Management

Erfolgsfaktoren, Akquisitionsstrategien &
Entwicklungsperspektiven für Interim Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Nachfrage nach Interim Managern steigt. Immer mehr Unternehmen heuern Manager auf Zeit an, um etwa Vakanzen zu überbrücken oder Umstrukturierungsmaßnahmen zu koordinieren. Interim Management ist eine besondere Form der „Zeitarbeit“ auf höchstem Niveau. Freiberufliche Führungskräfte der ersten und zweiten Ebene werden für eine bestimmte Aufgabe und einen begrenzten Zeitraum auf Basis von Tagessätzen engagiert.

Im Rahmen des 1. Bundesweiten Forums Interim Management am 22. September 2005 in Bonn erfahren Interim Manager und potenzielle Interim Manager, welche Möglichkeiten und Perspektiven Interim Management bietet. Von der Auftragsakquisition, dem Nutzen von Netzwerken bis hin zur Marktentwicklung wird über Themen aus dem Interim Managementalltag informiert. Darüber hinaus präsentieren sich erstmalig die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager (DDIM e.V.), der Bundesarbeitskreis Interim Management (BIM), die Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) und einige der wichtigsten deutschen Provider in einer gemeinsamen Veranstaltung.

Das 1. Bundesweite Forum Interim Management gibt Ihnen einen Überblick über das zukunftsweisende Thema Interim Management und bietet Ihnen die Möglichkeit, mit erfahrenen Interim Managern und etablierten Vermittlern in Kontakt zu kommen. Bitte beachten Sie, dass die Veranstaltung auf 150 Teilnehmer begrenzt ist.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Mit freundlichen Grüßen



Jens Christophers
Vorstandsvorsitzender DDIM

Programm 22.09.05 Bonn



1. Bundesweites Forum Interim Management

Erfolgsfaktoren, Akquisitionsstrategien & Entwicklungsperspektiven für Interim Manager

- 09:30 **Eintreffen** der Teilnehmer, Hintergrundgespräche
- 10:15 **Begrüßung**
:: Jens Christophers (Vorstandsvorsitzender DDIM e.V.)
:: Monika Varnhagen (Direktorin ZAV)
:: Dr. Anselm Görres (BIM-Vorsitzender)
- 10:45 **Interim Management in Europa:** Entwicklung und Professionalisierung des Marktes
:: Jens Christophers / Achim Ernst (Interim Manager / Vorstände DDIM)
- 11:15 **Case Study:** Der erfolgreiche Einsatz eines Interim Managers
:: Lennart Koch (Executive Interim Manager)
- 11:45 **Provider:** Stärken und Schwächen - Chancen und Risiken
:: Dr. Harald Linné (Geschäftsführer Brainforce Deutschland GmbH)
- 12:15 **Mittagspause**
Gespräche mit Providern, Referenten und Gästen
- 13:30 **Neukunden für Newcomer:** Wie kommt der Interim Manager zu Kunden und Aufträgen?
:: Dr. Anselm Görres (Geschäftsführer ZMM GmbH und BIM-Vorsitzender)
- 14:00 **Interim Management:** Chancen und Herausforderungen für Unternehmen und Manager
:: Dr. Harald Schönfeld (Geschäftsführer Butterflymanager GmbH)
- 14:30 **Vertragsgestaltung** - Haftungsrisiken vermeiden
:: Dr. Burgard Göpfert (Gleiss Lutz Rechtsanwälte)
- 15:00 **Kaffeepause**
Gespräche mit Providern, Referenten und Gästen
- 15:30 **Interim Management aus Sicht einer staatlichen Institution** - Möglichkeiten und Grenzen der ZAV
:: Dr. Kay Kessler
- 16:00 **Podiumsdiskussion** - Interim Management in Deutschland – Entwicklung und Perspektiven
:: Leitung: Rainer Hennig (Leiter InterimManagement, AutoVision GmbH)
- 16:30 **Ausklang** – Gespräche im Foyer

Anmeldeformular



DACHGESELLSCHAFT DEUTSCHER
INTERIM MANAGER E.V.

Rückfaxnummer: + 49-(0)251-132-402

Name, Vorname des Teilnehmers

Firma (falls vorhanden)

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Unterschrift

Status

Teilnahmegebühren

bitte ankreuzen!

DDIM Mitglied

kostenlos

Poolmitglied Preferred Providing Partner
(Autovision, Brainforce, butterflymanager, ZMM)

EUR 125,00

Interim Manager

EUR 250,00

Provider

EUR 790,00

Die Teilnahmegebühr ist gemäß § 4 Nr. 22 UstG von der Umsatzsteuer befreit und aufgrund des Fachthemas steuerlich grundsätzlich ansetzbar.

Bitte melden Sie sich online unter www.ddim.de oder per Fax (Faxnummer: +49-(0)251-132-402) bis zum 15. September 2005 an.

Stornierungen sind bis eine Woche vor der Veranstaltung kostenlos möglich.

Weitere Informationen sowie eine Wegbeschreibung zum Veranstaltungsort (ZAV, Villemombler Str. 76, 53123 Bonn) finden Sie unter www.ddim.de

DDIM – Die Branche unter einem Dach

Die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V., DDIM ist die erste gemeinsame Interessenvertretung freiberuflicher Interim Manager und ausgewählter Vermittler - Preferred Providing Partner. Im Mittelpunkt der 2003 gegründeten Organisation steht die Wahrung und Förderung der beruflichen und wirtschaftlichen Interessen von Interim Managern und Providern sowie die Professionalisierung des Interim Managements in Deutschland.

Als Interessenvertretung bietet die DDIM ihren Mitgliedern professionelles Networking auf internationaler Ebene und führt den Dialog innerhalb und außerhalb des Marktes. Denn ganz gleich, ob es um neue Aufträge, Erfahrungsaustausch, Weiterbildung oder einfach um interessante Neuigkeiten aus der Branche geht: Jeder Unternehmer weiß, wie wichtig ein gut funktionierendes Netzwerk für die eigene Arbeit ist!

Mit der Einführung einheitlicher Qualitätskriterien und –standards ist die DDIM federführend im Bereich Interim Management. Alle DDIM Mitglieder arbeiten auf Basis dieser Qualitätskriterien. Das DDIM Qualitätssiegel steht für professionelles Interim Management und eine klare Positionierung im Markt für Management Dienstleistungen. Es sorgt für Transparenz, schafft Vertrauen und ist ein Beitrag zur Professionalisierung des Marktes.

Preferred Providing Partner

Die AutoVision GmbH ist ein im Jahr 2001 gegründetes Tochterunternehmen der Volkswagen AG und führt Ihren Stammsitz in Wolfsburg. Das Geschäftsfeld people ist das JobManagement der AutoVision GmbH und bietet ein umfassendes Angebot an Personaldienstleistungen. Die AutoVision GmbH | people positioniert sich als Personaldienstleister an 13 Standorten im gesamten Bundesgebiet. Im Segment Personaldienstleistungen gehört die AutoVision GmbH laut einer Studie des Marktanalytikers Lünendonk GmbH zu den Top Ten der umsatzstärksten Anbieter in Deutschland.

BRAINFORCE mit Sitz in Zürich und München zählt seit 25 Jahren zu den führenden Unternehmen in Europa für den Einsatz von Spitzenkräften auf Zeit. Mit jährlich über 100 Mandaten bewältigen wir höchst anspruchsvolle Projekte und meistern Herausforderungen im operativen Geschäft im In- und Ausland (Europa, USA und Asien). Zu unseren Kunden zählen sowohl große Konzerne wie DaimlerChrysler, Siemens und Lufthansa als auch viele mittelständische Unternehmen. BRAINFORCE stellt erfahrene ‚Manager auf Zeit‘ für die temporäre Besetzung von Linien- und Projekt-Management-Positionen aus einem sorgfältig aufgebauten Pool von ca. 1500 Kandidaten zur Verfügung. Die Schwerpunkte der Mandate liegen in den Bereichen: Beschaffung / Logistik / Produktion; Finanzen / Controlling; IT. Zudem begleitet BRAINFORCE das jeweilige Projekt und stellt die Zielerreichung sicher. Der Nutzen liegt in der sofortigen Handlungsfähigkeit und kurzfristigen Performance-Steigerung.

butterflymanager GmbH - Gesellschaft für Executive Interim Management (www.butterflymanager.com). Büros in Deutschland, Österreich, Schweiz. International agierender Provider mit Pool für alle Branchen und Funktionen, insbesondere Geschäftsführung.

Die ZMM Zeitmanager München GmbH gehört bei der Suche und Vermittlung von qualifizierten Führungskräften, Experten, Zeitmanagern und Consultants zu den führenden Unternehmen in Deutschland. ZMM verfügt über einen Pool von knapp 2000 Experten und betreut Kunden aus allen Branchen, national und international. Mit seiner leistungsfähigen Datenbank ist ZMM in der Lage, den Kunden für nahezu jedes Projekt innerhalb von 48 Stunden mehrere qualifizierte Kandidaten vorzustellen. Neben dem Kerngeschäft (Rent a Manager) stellen wir mit dem Angebot Rent a Consultant auch Experten in beratender Rolle. In dringenden Fällen vermitteln wir auch Manager und Experten für eine schnelle Festanstellung (QuickHire®). Dabei sind auch MBI-Lösungen denkbar (Management-Buy-In).

Umsetzungspartner

Die ManagementAgentur Europa (MAE) in Bonn ist innerhalb der Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) für die Führungskräfte der Wirtschaft in den Ländern der Europäischen Union verantwortlich. In diesem Segment beraten und vermitteln wir honorarfrei Führungskräfte der obersten und oberen Leitungsebene:

- :: Vorstände, Geschäftsführer, Generalbevollmächtigte und Direktoren, :: Verbandsgeschäftsführer
- :: Bereichs-, Hauptabteilungs- und Abteilungsleiter, :: Werks- und Betriebsleiter, :: Leitende Stabskräfte,
- :: Mediziner in Leitungsfunktionen, :: Interim Manager, :: Führungskräftenachwuchs für das obere Management.

Der im Dezember 2004 gegründete BIM - Bundesarbeitskreis Interim Management versteht sich als Plattform aller professionellen und seriösen Provider von Interim-Dienstleistungen in Deutschland. Die Mitglieder BRAINFORCE (Deutschland) GmbH, Management Angels GmbH, Manager Network GmbH und ZMM Zeitmanager München GmbH haben sich vor allem zum Ziel gemacht, den Bekanntheitsgrad des Interim Managements in Deutschland zu erhöhen und die Besonderheiten dieser Branche heraus zu stellen. Vorsitzender des BIM ist Dr. Anselm Görres.



DACHGESELLSCHAFT DEUTSCHER
INTERIM MANAGER E.V.



BIM - BUNDESARBEITSKREIS INTERIM MANAGEMENT