

gute Dinge müssen reifen. Und brauchen deshalb auch manchmal ein bisschen länger - wie dieser Newsletter. Dafür können wir aber auch mit einer ganz aktuellen Nachricht beginnen. Ab sofort bieten wir unseren Mitgliedern noch mehr Service und Komfort online. Jedes Mitglied erhält eine eigene DDIM Microhomepage nebst E-Mail und kann damit noch einfacher und schneller erreicht werden. Darüber hinaus wurde die Usability vereinfacht, damit die eingestellten Profile von den Mitgliedern selbst aktualisiert werden können. Die erweiterten Suchfunktionen filtern außerdem noch schneller und präziser das gesuchte DDIM Mitglied heraus.

Weil trotz Online-Kommunikation der persönliche Kontakt aber nicht zu kurz kommen darf, organisiert die DDIM wieder ein Branchentreffen im Herbst. Vom 14. bis 15. September 2006 treffen sich internationale Interim Management Anbieter, Unternehmen und Führungskräfte zum 1. International Interim Management Meeting, IIMM, in Köln. Was es sonst noch an Neuem und Wissenswertem aus der Branche gibt? Lesen Sie selbst.

Viel Spaß dabei wünscht

Ihr
Jens Christophers

Internationale Interim Management Branche trifft sich in Köln - DDIM Kongress mit neuem Konzept

Deutsche Interim Manager arbeiten auch jenseits der Landesgrenze. Erfahrungsaustausch und Networking auf internationaler Ebene sind daher wichtiger Bestandteil der Arbeit der DDIM. Eine Gelegenheit europäische Kollegen zu treffen, bietet das 1. International Interim Management

Meeting in Köln.

Vom 14. bis 15. September 2006 treffen sich internationale Interim Management Anbieter zum 1. International Interim Management Meeting (IIMM) in Köln. Es treffen sich Mitglieder und Vertreter der führenden europäischen Interim Management Vereinigungen zum Erfahrungsaustausch und Dialog.

Auftakt des 1.IIMM bildet ein Get-together am 14. September, dem Vorabend des Kongresses. Die führenden europäischen Interim Management Vereinigungen treten gemeinsam für einen internationalen und interkulturellen Dialog ein. Vertreter und Mitglieder der niederländischen Schwesterorganisation Orde van Register Managers (ORM) und des britischen Institute of Interim Management (IIM) werden im Rahmen des Meetings über ihre Arbeit und ihre Erfahrungen berichten.

Das International Interim Management Meeting ist aus dem 1. Bundesweiten Forum Interim Management hervorgegangen, das im September des vergangenen Jahres mit über 160 Teilnehmern in Bonn stattfand. Das starke Interesse der internationalen Interim Management Branche an einem regelmäßigen Austausch war für die DDIM der Grund, das Konzept der Veranstaltung zu erweitern und einen neuen Namen zu wählen.

Mehr Service und Komfort online

Schneller zum gesuchten Interim Manager führt ab sofort die Datenbankabfrage bei der DDIM. Die Darstellungs- und Suchfunktionen wurden deutlich erweitert und bieten damit schnelle und präzise Ergebnisse.

Die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V. (DDIM) bietet Mitgliedern ab sofort noch mehr Service und Komfort online. Die Mitglieder haben die Möglichkeit, ihr persönliches Profil zu veröffentlichen und selbst zu aktualisieren. Dazu wurde die Usability im des Pflegebereichs überarbeitet und vereinfacht. Außerdem erhalten alle Mitglieder ihre eigene DDIM Microhomepage sowie E-Mail unter einer eigenen URL nach dem Muster www.ddim/Nachname_Vorname. Damit sind sie direkt aus dem Internet abrufbar, Kontakt und Kommunikation werden so noch einfacher. Über das Intranet können Mitglieder untereinander direkt Verbindung aufnehmen und die Mitgliederdaten jederzeit abrufen. Über die Datenbank können die Preferred Providing Partner der DDIM jetzt ganz gezielt nach Funktion, Schwerpunkt, Qualifikation oder Branchenkenntnissen suchen.

Neue DDIM Mitglieder im Portrait

Kennen Sie schon Ulrich Erik Hinsen?



Ulrich Erik Hinsen (Jahrgang 1956)
Ausbildung: Betriebswirt/Psychologe
DDIM Mitglied seit 2006
Wo liegen Ihre Schwerpunkte im Interim Management?

Aufbau/Optimierung Interne Kommunikation
Akzeptierte Veränderungen
Aufbau/Optimierung Interne Berater
Welche Eigenschaften sollte ein Interim Manager mitbringen?

Kultursensitivität

Flexibilität
 Ergebnisorientierung
 Welche Erfahrung möchten Sie nicht missen?
 Die hohe
 Verbundenheit/Freundschaften vieler Mitarbeiter und Führungskräfte mit mir für die geleistete Arbeit.
 Was ist für Sie Luxus?
 Die Zeit mit meiner Familie.
 Worauf könnten Sie verzichten?
 Unstrukturierte Besprechungen.
 Welcher Charakterzug zeichnet Sie am besten aus?
 Glaubwürdig und für die Sache begeistert.
 Ihr Motto?
 Love it, leave it or change it.

Neue DDIM Mitglieder im Portrait

Kennen Sie schon Falk Janotta?



Falk Janotta (Jahrgang 1957)
 Ausbildung: Diplom-Informatiker
 DDIM Mitglied seit April 2006
 Wo liegen Ihre Schwerpunkte im Interim Management?

IT-Management / CIO auf Zeit
 IT-Strategie
 IT-Prozessoptimierung, Insourcing / Outsourcing
 IT-Reorganisation
 IT-Integration (nach Merger, Unternehmenskauf usw.)
 IT-Bewertung (Due Diligence)
 IT-Projektmanagement / Dienstleistermanagement
 Welche Eigenschaften sollte ein Interim

Manager mitbringen?
 Lebenserfahrung
 Berufserfahrung
 viel gesunden Menschenverstand
 emotionale Kompetenz
 Kommunikation und Selbstvertrauen
 Welche Erfahrung möchten Sie nicht missen?
 Meinen Wandel vom studierten Berufsanfänger mit idealtypischen Vorstellungen hin zum erfahrenen, positiv denkenden Realisten, der sich als selbständiger Interimsmanager ständig neuen Aufgaben, Organisationen, Geschäftsmodellen und vor allem Menschen stellt.
 Was ist für Sie Luxus?
 Luxus sind für mich die Freiheit zu entscheiden und die materiellen Möglichkeiten, diese Entscheidungen zu finanzieren.
 Worauf könnten Sie verzichten?
 Auf Besserwisser, Ignoranten und Dilettanten.
 Welcher Charakterzug zeichnet Sie am besten aus?
 Fragen Sie bitte meine Freunde, Kollegen, Geschäftspartner, Chefs, Mitarbeiter, Sportfreunde, Bekannten – und meinen Hund „Chester“.
 Ihr Motto?
 Denken ohne Erfahrung ist leer – Erfahrung ohne Denken ist blind.(Immanuel Kant)

Neue DDIM Mitglieder im Portrait

Kennen Sie schon Friedrich W. Meier?



Friedrich W. Meier (Jahrgang 1947)
 Ausbildung: Dipl.-Ing.; Dipl.-Kfm.
 DDIM Mitglied seit 1 März 2006
 Wo liegen Ihre Schwerpunkte im Interim Management?

Produzierende Unternehmen
 Re / Strukturierung
 Organisation
 Controlling
 Materialwirtschaft
 Welche Eigenschaften sollte ein Interim Manager mitbringen?
 20 Jahre Erfahrung als Teamplayer und leitender Funktionsträger.
 Welche Erfahrung möchten Sie nicht missen?
 Die Erkenntnis, dass unbefriedigende Ereignisse stets mit Engagement und Zuversicht zu neuen und besseren Perspektiven führen.
 Was ist für Sie Luxus?
 Eine exklusive Lebensweise, die sich deutlich vom Durchschnitt der Gesellschaft abhebt.
 Worauf könnten Sie verzichten?
 Auf ein Boot.
 Welcher Charakterzug zeichnet Sie am besten aus?
 Flexibel, zuverlässig, fair, kooperativ, lösungsorientiert, zielbewusst, partnerschaftlich, verantwortungsbewusst.
 Ihr Motto?
 Ziele definieren, Maßnahmen realisieren, Kontrollieren, Verantwortung und Kompetenz synchronisieren.

European Business School und Interim Executive Alumni laden zum 1. Interim Management Symposium

Networking und Erfahrungsaustausch sind für Interim Manager essentiell. Nur wer die richtigen Qualifikationen mitbringt, die richtigen Kontakte nutzt und weiß, was Unternehmen von Interim Managern erwarten, wird auf Dauer Erfolg haben. Die European Business School organisiert erstmals gemeinsam mit Absolventen des Interim Executives Programms der ebs Management Academy ein Interim Management Symposium.

„Interim Executives–Manager auf Zeit in der Unternehmensleitung“ ist das zentrale Thema des 1. Interim Management Symposiums, das die European Business School (ebs) gemeinsam mit der Alumni Organisation IntExebs am 13. Mai 2006 in Oestrich-Winkel veranstaltet. Die IntExebs ist eine Organisation von Absolventen des Interim Executives Programms, das die ebs Management Academy seit 2004 durchführt und das die DDIM als Beitrag zur Qualitätssicherung im Interim Management unterstützt.

Mit dem 1. Interim Management Symposium soll der Dialog zwischen Interim Managern und Unternehmen gefördert werden. In Vorträgen zu aktuellen Themen aus dem Bereich Interim Management haben die Teilnehmer Gelegenheit, sich über aktuelle Trends im Interim Management Markt zu informieren und auszutauschen. Die Veranstalter wollen sowohl potenzielle Auftraggeber als auch Interim Manager sowie Führungskräfte der Wirtschaft und Manager, die sich für Interim Management als berufliche Perspektive interessieren, ansprechen. Die

Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos.

3. Münchner Forum Interim Management – AIMP zieht positive Bilanz

Die Vorteile und Chancen von Interim Management für Arbeitnehmer und Unternehmen standen im Mittelpunkt.

Unter dem Titel „Kaum noch Arbeitnehmer über 50 – und jetzt auch noch die Rente mit 67! Ist Interim Management eine realistische Alternative?“ verfolgten über 200 Teilnehmer des 3. Münchner Forum Interim Management am 30. März 2006 die Ausführungen des Grünen Politikers und ehemaligen parlamentarischen Staatssekretärs Rezzo Schlauch. Eingeladen hatte der Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) in das Forum der Süddeutschen Zeitung, um in Vorträgen und Diskussionsrunden die Zukunft der Interim Management Branche zu erörtern. Wie eine Umfrage des AIMP ergab, zeigte sich die Mehrheit der Teilnehmer (69 Prozent) zufrieden mit dem Forum. Fast die Hälfte der Teilnehmer (47 Prozent) sieht den Hauptnutzen einer solchen Veranstaltung im Networking. 79 Prozent bewerteten das Angebot des Forums in dieser Hinsicht als gut bis sehr gut.

Robert Half eröffnet Büro in Köln

Der Personaldienstleister und Interim Provider Robert Half Finance & Accounting eröffnet nach Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München, Stuttgart und Wiesbaden eine weitere Niederlassung in Köln.

Damit reagiere das Unternehmen auf

die gestiegene Nachfrage nach qualifiziertem Fachpersonal im Großraum Köln und will Kunden einen schnelleren und flexibleren Service bieten.

ZMM zieht Quartalsbilanz

Nach einem positiven ersten Quartal blickt die ZMM GmbH zuversichtlich auf 2006. Einkäufer dringend gesucht, so könnte man den Trend zusammenfassen, den die Zeitmanager München GmbH (ZMM) bei ihren Anfragen im ersten Quartal 2006 festgestellt hat.

Bei zehn Prozent der bearbeiteten Anfragen wurde ein Interim Manager für den Einkauf gesucht. Insgesamt zeigte sich ZMM zufrieden mit der Entwicklung des abgelaufenen Quartals, da der Umsatz im Vergleich zum Vorjahrszeitraum nach eigenen Angaben verdoppelt werden konnte. Mit einem Pool von über 3.000 Experten im deutschsprachigen Raum könne ZMM zu allen Anfragen Vorschläge machen. Selbst spezielle Kundenwünsche, wie Mandarin-Sprachkenntnisse, stellten kein Problem dar.

Butterflymanager GmbH feierte Geburtstag

Der Interim Management Provider Butterflymanager GmbH aus Kreuzlingen in der Schweiz feierte im März sein dreijähriges Bestehen.

Mit einem Pool von über 1.000 Interim Managern ist der Provider vor allem im deutschsprachigen Raum aktiv und zählt damit zu einem der führenden Vermittler im Markt. Mit eigenen Büros in der Schweiz, in Österreich und Deutschland werden Kunden vor Ort

beraten und betreut.

Unternehmen setzen auf externe Führungskräfte

Der interne Nachwuchs wird in Deutschland gern übersehen, wenn die oberste Führungsebene neu besetzt werden soll.

Wer Karriere machen will, muss gehen. Deutsche Unternehmen bieten ihrem Managementnachwuchs kaum Karrieremöglichkeiten, wie eine Umfrage des Meinungsforschungsinstituts Heliview im Auftrag von Robert Half Management Resources unter 866 Finanzmanagern aus 11 Ländern ermittelt hat. Nur 17 Prozent der deutschen Finanzmanager streben den CEO Posten in ihrem Unternehmen an, international sind es 23 Prozent. Die deutschen Finanzmanager nannten als stärkste Karrierebremse die Personalpolitik der Unternehmen (23 Prozent), gefolgt von steilen Hierarchien (13 Prozent) und dem Chef, der an seinem Posten klebt (12 Prozent). In Deutschland wird fast jeder zweite CEO (44 Prozent) außerhalb des Unternehmens rekrutiert.

RIM Mitglieder tagen in Deutschland

Interim Management Provider treffen sich zum internationalen Austausch in Frankfurt. Interim Manager arbeiten global.

Internationalisierung ist deshalb eines der zentralen Themen, für das sich die niederländische Vereinigung von Interim Management Agenturen, Raad voor Interim Management (RIM), engagiert. Experten sehen im deutschen Interim Management Markt den Markt mit dem größten Entwicklungspotenzial in Europa. Nach

Barcelona 2004 und London 2005 fiel die Wahl für die Jahreshauptversammlung des RIM in diesem Jahr auf Frankfurt am Main. Die Vereinigung der führenden niederländischen Provider trifft sich im Rahmen der Buchmesse, die vom 4. bis 8. Oktober 2006 stattfindet. Eingeladen sind auch Vertreter des deutschen Arbeitskreises Interim Management Provider (AIMP) und der DDIM.

Private Equity Tagung in Frankfurt

Handelsblatt Jahrestagung in Frankfurt bietet Interim Managern eine Präsentations- und Akquisitionsplattform.

Wie Renditen gesteigert, Verlustrisiken minimiert und Trends erkannt werden, wollen Experten der Private Equity Branche vom 9. bis 10. Mai in Frankfurt am Main erläutern. Anlässlich der 6. Handelsblatt Jahrestagung „Private Equity“ werden Themen wie Big Deals versus Mid Cap-Deals, alternative Investments, Belebung des IPO Marktes oder Bedürfnisse institutioneller Anleger in Paneldiskussionsrunden und Fallstudien erörtert. Die Tagung richtet sich an Führungskräfte aus den Bereichen Business Development, Beteiligungen, Corporate Finance, M & A sowie institutionelle Investoren, Investmentbanker, Fondsmanager, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Rechtsanwälte, wie der Veranstalter Euroforum GmbH in Düsseldorf mitteilt.

V.i.S.d.P.:
Jens Christophers

Herausgeber:
DDIM | Hof Pröbsting - Pröbstingstraße

34 | D-48157 Münster | Telefon +49 (251) 132 401 | Fax +49 (251) 132 402

Redaktion:
ernst project pr
Kerstin Ernst
Bajuwarenring 20
85609 Aschheim (München)

phone +49 89 907 798 60
fax +49 89 907 798 61
mail ernst@projectpr.de
http://www.projectpr.de

V.i.S.d.P.:
Jens Christophers

Herausgeber:
DDIM | Hof Pröbsting - Pröbstingstraße
34 | D-48157 Münster | Telefon +49 (221) 71 66 66-17 | Fax +49 (221) 71 66 66-11